

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад №32 г. Выборга"
(МБДОУ "Детский сад №32 г. Выборга")

РАССМОТРЕНЫ

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №32 г. Выборга»
протокол от 04.02.2022 № 01

СОГЛАСОВАНЫ

на профсоюзном собрании работников
МБДОУ «Детский сад №32 г. Выборга»
протокол от 04.02.2022 № 01

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом
МБДОУ «Детский сад №32 г. Выборга»
от 04.02.2022 № 23/ОД

ПРИНЯТЫ

на заседании Управляющего совета
МБДОУ «Детский сад №32 г. Выборга»
протокол от 04.02.2022 № 04

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка**

2022 г.

1. В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9; статьей 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", пунктами 64-67 СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней", приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям" (зарегистрировано в Минюсте России 25 апреля 2014 г. N 32115) внести дополнения:

Пункт 4.3.6. Раздела 4. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить подпунктом б) следующего содержания:

б) Работникам, после прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются два оплачиваемых дня отдыха.

2. Согласно новой редакции ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, внести дополнение:

Пункт 2.8. Раздела 2. «ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ» дополнить следующим содержанием:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

3. В связи с новой редакцией X раздела Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 214, 216, 226 Трудового кодекса Российской Федерации) и на основании Приказа Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников" внести дополнение:

Пункт 3.6. раздела «ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить абзац следующим содержанием:

- В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю). Порядок по учету микроповреждений (микротравм) работников Учреждения рассматривается Общим собранием работников и утверждается распорядительным актом Руководителя.

4. На основании Федерального закона от 30.04.2021 N 126-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования" внести изменение:

Пункт 3.3 «ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с работником муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 г. Выборга» (Приложение 1 к ПВТР) изложить в следующей редакции:

3.3. Учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию и пенсионные взносы. Больничные листы оформляют только в электронном виде. Фонд социального страхования выплачивает Работнику пособие по беременности и родам, единовременное пособие, по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 и иные пособия, на которые Работник имеет право в соответствии с ТК РФ.

5. На основании Федерального закона от 30.04.2021 N 126-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования" внести изменение:

Пункт 3.3 «ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с работником муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 г. Выборга» (с педагогическим работником) (Приложение 2 к ПВТР) изложить в следующей редакции:

3.3. Учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию и пенсионные взносы. Больничные листы оформляют только в электронном виде. Фонд социального страхования выплачивает Работнику пособие по беременности и родам, единовременное пособие, пособие по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 и иные пособия, на которые Работник имеет право в соответствии с ТК РФ.